

**PRIX
RECONNAISSANCE
2019**



**Association
des infirmières
et infirmiers
d'urgence
du Québec**

**Dépôt des
candidatures
du 1er DÉCEMBRE 2019 au
1er FÉVRIER 2020**



TABLE DES MATIÈRES

Politique générale des prix Reconnaissances de l’AIIUQ.....	2
Comité de sélection des prix de l’AIIUQ	3
Composition du comité	3
Mandat du comité	3
Durée du mandat des membres du comité	3
Prix Excellence en soins infirmiers d’urgence de l’AIIUQ	4
Définition du prix Excellence en soins infirmiers de l’AIIUQ	4
Critères d’admissibilités	4
Qualités recherchées.....	4
Prix Relève en soins infirmiers d’urgence du Comité de développement de l’AIIUQ	6
Définition du prix Relève en soins infirmiers d’urgence du Comité de développement de l’AIIUQ	6
Critères d’admissibilité.....	6
Qualités recherchées.....	6
Comment poser une candidature?	7
Le formulaire	7
Le curriculum vitae.....	8
Lettre de recommandation	8
Évaluation des candidatures	9
Dossier de candidature.....	9
Les critères d’évaluation.....	9
Formulaire de présentation de candidature	10
Présentation de votre candidature pour le prix.....	10
Présentation sommaire de la personne qui soumet la candidature	10
Présentation sommaire de la personne mise en candidature	11
Description de la personne mise en candidature selon les critères d’évaluation	12

Politique générale des prix Reconnaissances de l'AIIUQ

Afin d'encourager et de promouvoir l'excellence de la pratique infirmière en soins d'urgence, deux Prix Reconnaissances sont offerts annuellement par l'Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec (AIIUQ) :

- ✚ Le prix **Excellence** en soins infirmiers d'urgence de l'AIIUQ ;
- ✚ Le prix **Relève** en soins infirmiers d'urgence du Comité de développement de l'AIIUQ ;

La période de mise en candidature pour ces prix s'étend du **1^{er} décembre au 28 février 2020**. Les candidatures sont évaluées par le comité de sélection des prix de l'AIIUQ. Le Conseil d'administration profitera du congrès annuel 2020 de l'AIIUQ pour reconnaître publiquement la contribution et le travail quotidien de deux infirmières ou infirmiers auprès de leurs pairs.

Les candidats doivent détenir un permis valide de l'OIIQ. De plus, les membres du conseil d'administration de l'AIIUQ et du comité de développement de l'AIIUQ ne sont pas admissibles.

Merci de contribuer au développement de la profession infirmière.

Responsables du projet au sein du conseil d'administration de l'AIIUQ :

Josée Desrochers et Marianne Leblond 2019-2020

Instigatrices Geneviève Leblanc et Josée Desrochers 2018-2019

Comité de sélection des prix de l'AIUQ

Composition du comité

Le comité de sélection des prix Reconnaissances est formé de trois (3) membres du conseil d'administration de l'AIUQ, dont un membre du comité de développement sélectionné par le conseil d'administration pour le *prix Relève*.

Mandat du comité

- ✚ Proposer des améliorations aux critères d'admissibilité et aux conditions d'attribution des prix Reconnaissances AIUQ, le cas échéant ;
- ✚ Analyser les dossiers des candidats (es) et choisir les récipiendaires ;
- ✚ Promouvoir le programme de prix Reconnaissances de l'AIUQ sur une base annuelle.

Durée du mandat des membres du comité

La durée des mandats des membres du comité est de deux (2) ans, renouvelable quatre fois.

Prix Excellence en soins infirmiers d'urgence de l'AIUQ

Définition du prix Excellence en soins infirmiers de l'AIUQ

Le **Prix Excellence en soins infirmiers d'urgence** vise à souligner l'excellence des soins d'urgence d'une infirmière ou d'un infirmier du Québec qui se démarque par sa pratique exemplaire des soins d'urgence au quotidien, son expertise, sa participation au travail d'équipe et son engagement dans la profession infirmière. Cette infirmière ou cet infirmier est reconnu comme un modèle de rôle et est une ressource précieuse dans son milieu tant auprès de la clientèle que de ses pairs.

Critères d'admissibilités

La personne présentée doit :

- ✚ Être inscrite au tableau de l'OIIQ ;
- ✚ Avoir au moins 5 ans d'expérience en soins d'urgence.

Les gagnants seront annoncés lors de l'Assemblée générale annuelle ou lors du Congrès 2020. Si le comité de sélection ne reçoit pas de mise en candidature ou si aucune ne répond aux critères de sélection, aucun prix ne sera décerné dans cette catégorie.

Qualités recherchées

Démontrer des aptitudes de leadership ;

Cette infirmière ou cet infirmier leader en soins infirmiers se démarque, entre autres, par ses capacités relationnelles avec ses pairs et comme agent de changement.

Elle ou il **agit comme modèle de rôle, coach et mentor professionnel** auprès de l'équipe de soins et son esprit d'analyse facilite le choix de ses priorités. De plus, cette personne fait preuve d'une très grande ouverture d'esprit lorsqu'il s'agit de trouver des solutions aux problématiques cliniques ou organisationnelles rencontrées. Cette infirmière ou cet infirmier développe ses connaissances et compétences en suivant l'évolution de la pratique infirmière en soins d'urgence. De ce fait, elle ou il développe une approche de culture de soins sécuritaires et la partage avec ses collègues. Sa vision des soins infirmiers s'appuie sur des données probantes ce qui amène cette infirmière ou cet infirmier à se dépasser et à offrir une qualité exceptionnelle de soins infirmiers dans son secteur d'activité.

Être capable de transmettre ses connaissances à ses pairs ;

Au quotidien, cette infirmière ou cet infirmier transmet sa passion du soin d'urgence à ses pairs. Sa rigueur scientifique et son intérêt d'approfondir ses connaissances font de cette personne un atout majeur pour l'équipe de l'urgence. Elle ou il attire le respect de ses pairs par son implication pour les formations théoriques et pratiques ; pour son soutien aux équipes ; et pour l'encadrement clinique aux étudiants ou aux nouvelles infirmières ou nouveaux infirmiers tant comme préceptrice ou mentor. Enfin, elle ou il est une personne-ressource précieuse auprès de ses collègues.

Être engagé(e) professionnellement ;

De par sa motivation, son intégrité personnelle, son autonomie et son caractère dynamique, cette infirmière ou cet infirmier s'engage au cœur même d'une relation de soins avec le patient en reconnaissant ses limites, ce qui lui permet de s'épanouir professionnellement. Au quotidien, cette infirmière ou cet infirmier s'implique concrètement dans la vision d'un projet commun tant de façon individuelle qu'en favorisant la collaboration interprofessionnelle. Elle ou il contribue au développement de nouvelles approches cliniques et à l'avancement de la profession infirmière afin d'assurer l'excellence des soins.

Prix Relève en soins infirmiers d'urgence du Comité de développement de l'AIUQ

Définition du prix Relève en soins infirmiers d'urgence du Comité de développement de l'AIUQ

Le **Prix Relève** en soins infirmiers d'urgence du comité de développement de l'AIUQ vise à mettre en valeur la contribution d'une jeune infirmière ou d'un jeune infirmier âgé(e) de moins de 35 ans, qui s'est démarqué(e) dans la pratique, ainsi que par son engagement professionnel en soins d'urgence. Ce membre se distingue par le leadership dont il fait preuve, son influence positive auprès de ses pairs et son engagement envers la profession.

Critères d'admissibilité

La personne présentée doit :

- ✚ Être inscrite au Tableau de l'OIIQ ;
- ✚ Avoir au moins 1 an d'expérience en soins d'urgence ;
- ✚ Avoir moins de 35 ans.

Qualités recherchées

Démontrer des aptitudes de leadership ;

Cette infirmière ou cet infirmier novice en soins infirmiers se démarque, entre autres, par ses capacités relationnelles avec ses pairs et son aptitude naturelle à faire à preuve de leadership. Elle ou il n'hésite pas à proposer de nouvelles approches et sait exprimer ses idées et opinions clairement. De plus, cette personne fait preuve d'une très grande ouverture d'esprit lorsqu'il s'agit de trouver des solutions aux problématiques cliniques ou organisationnelles rencontrées. Cette infirmière ou cet infirmier développe ses connaissances et compétences en suivant l'évolution de la pratique infirmière en soins d'urgence. De ce fait, elle ou il développe une approche de culture de soins sécuritaires et la partage avec ses collègues. Sa vision des soins infirmiers s'appuie sur des données probantes ce qui amène cette infirmière ou cet

infirmier à se dépasser et à offrir une qualité exceptionnelle de soins infirmiers dans son secteur d'activité.

Être capable de transmettre ses connaissances à ses pairs ;

Au quotidien, cette infirmière ou cet infirmier transmet sa passion du soin d'urgence à ses pairs. Sa rigueur scientifique et son intérêt d'approfondir ses connaissances font de cette personne un atout majeur pour l'équipe de l'urgence. Elle ou il attire le respect de ses pairs par son implication pour les formations théoriques et pratiques. Elle ou il n'hésite pas à aider ses collègues et malgré qu'en début de pratique dans les soins d'urgences, elle ou il se fera un plaisir de partager ses connaissances ou expériences avec ses pairs.

Être engagé(e) professionnellement ;

De par sa motivation, son intégrité personnelle, son autonomie et son caractère dynamique, cette infirmière ou cet infirmier s'engage au cœur même d'une relation de soins avec le patient en reconnaissant ses limites, ce qui lui permet de s'épanouir professionnellement. Au quotidien, cette infirmière ou cet infirmier s'implique concrètement dans la vision d'un projet commun tant de façon individuelle qu'en favorisant la collaboration interprofessionnelle. Elle ou il est ouvert(e) au développement de nouvelles approches cliniques et à l'avancement de la profession infirmière afin d'assurer l'excellence des soins. Elle ou il fait preuve d'une très grande ouverture d'esprit.

Comment poser une candidature?

Veillez joindre les documents demandés ci-dessous complétés afin d'avoir un dossier de candidature complet. Le dossier de candidature comprend les documents suivants :

Le formulaire

La personne **qui propose la candidature** doit remplir le formulaire PDF (ou en ligne), en fournissant les renseignements demandés dans les champs appropriés.

N'oubliez pas de remplir chacune des sections du formulaire de façon distincte en tenant compte des critères de sélection. Répondez à chacune des questions séparément. Veuillez fournir des exemples concrets et des faits significatifs, afin d'appuyer vos propos.

Le curriculum vitae

Le curriculum vitae de la candidate ou du candidat doit être à jour.

Lettre de présentation

Le ou la candidat(e) proposé(e) doit se présenter et brièvement nous faire part de son parcours professionnel ainsi que les raisons pour lesquelles il ou elle serait une candidate exceptionnel (le) pour le prix « **Excellence en soins infirmiers d'urgence** » ou le prix « **Relève en soins infirmiers d'urgence du comité de développement de l'AIUQ** ».

Lettre de recommandation

Une lettre de recommandation est nécessaire pour appuyer la candidature. Cette lettre doit provenir d'un(e) collègue ou d'un(e) supérieur(e), mais cette personne doit être différente que celle proposant la candidature.

Prendre note que seuls les documents demandés seront évalués ; toute pièce additionnelle ne sera pas considérée par le Comité de sélection.

Évaluation des candidatures

Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comprendre tous les documents suivants :

- Le formulaire ;
- Le curriculum vitae ;
- Une lettre de présentation ;
- Une lettre de recommandation.

Attention les dossiers des candidatures doivent être complets.

Les critères d'évaluation

Cumulant un total de 45 points, les critères d'évaluation sont :

- Aptitudes de leadership (15 points);
- L'influence auprès des pairs (15 points);
- Engagement dans l'avancement de la profession (15 points).

Formulaire de présentation de candidature

Présentation de votre candidature pour le prix

- Excellence en soins infirmiers d'urgence Relève en soins infirmiers d'urgence

Présentation sommaire de la personne qui soumet la candidature

1. À quel CISSS ou CIUSSS pratiquez-vous ? _____

2. Votre titre : Monsieur Madame Mademoiselle

3. Prénom : _____ Nom : _____

4. Adresse : _____

5. Ville : _____ Code Postal : _____

6. Téléphone : _____ Téléphone au travail : _____

7. Courriel : _____

8. Quelle est votre lien avec le ou la candidat(e) ?

9. Quel est votre niveau de formation ? DEC Certificat(s) Baccalauréat
 Maîtrise Doctorat Autre : _____

10. Depuis combien d'années êtes-vous infirmière ou infirmier ? _____

11. Depuis combien d'années pratiquez-vous comme infirmière ou infirmier en salle d'urgence ?

Présentation sommaire de la personne mise en candidature

1. Votre titre : Monsieur Madame Mademoiselle

2. Prénom : _____ Nom : _____

3. Âge : _____

4. Téléphone : _____ Téléphone au travail : _____

5. Courriel : _____

6. Est-ce la même adresse que la personne qui soumet la candidature ? Oui Non

7. Quel est votre niveau de formation du ou de la candidat(e) ? DEC Certificat(s)
 Baccalauréat

Maîtrise Doctorat Autre : _____

8. Depuis combien d'années cette personne est infirmière ou infirmier ? _____

9. Depuis combien d'années cette personne pratique-t-elle comme infirmière ou infirmier en salle d'urgence ? _____

Description de la personne mise en candidature selon les critères d'évaluation

Décrivez les raisons qui vous motivent à proposer la candidature de cette personne en indiquant en quoi ce candidat ou cette candidate correspond aux critères du prix. Pensez à décrire les réalisations, les projets, les implications, les qualités personnelles et professionnelles explicitement de façon à permettre au comité de sélection de porter un jugement éclairé. Donnez des exemples concrets.

Aptitudes de leadership (15 points)

Démontrez comment la personne candidate a des aptitudes de leadership dans son organisation (exemples, etc.) – **1 page maximum**

L'influence auprès des pairs (15 points)

Démontrez comment la personne candidate a eu de l'influence ou a suscité de l'intérêt auprès de ses pairs dans son organisation (exemples, etc.) – **1 page maximum**

Engagement dans l'avancement de la profession (15 points)

Démontrez comment la personne candidate est engagée dans l'avancement de la profession infirmière en salle d'urgence – **1 page maximum**