



CONSEILLER (ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS (1913)

PERMANENT TEMPS PLEIN

DÉPARTMENT:	DPSQA-Santé (731577)
LIEU DE TRAVAIL:	Chisasibi
SYNDICAT:	SNS
STATUT:	1 Permanent Temps plein
SALAIRE HORAIRE:	Min. (1) \$27.46 – Max. (18) \$50.39

DESCRIPTION

Personne qui est appelée à conseiller l'établissement sur des questions relatives aux soins infirmiers et qui peut se voir confier les responsabilités de :

- La conception, la diffusion, l'évaluation et la révision des programmes d'orientation, de formation et de mise à jour du personnel et des stagiaires.
- La conception, l'implantation, l'évaluation et la révision des programmes d'amélioration de la qualité des soins et des activités professionnelles et des programmes.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES

Sous l'autorité de la DPSQA-Santé et en collaboration avec les gestionnaires locaux des soins infirmiers, la personne travaille à l'Hôpital régional de Chisasibi qui offre des services de santé primaires et secondaires de qualité à la population d'Eeyou Istchee :

- Élabore, révise et diffuse des politiques, procédés et méthodes de soins ;
- Agit à titre de personne-ressource auprès du personnel infirmier pour répondre aux questions portant sur les activités cliniques ainsi qu'aux questions liées à l'utilisation du matériel et à l'équipement de soins ;
- Participe à l'accueil et à l'orientation des nouveaux employés;
- Dispense des activités liées à la formation, à l'orientation, à l'intégration du personnel en soins infirmiers et participe en tant que mentor au suivi des employés durant la période de probation ;
- Participe, en collaboration avec la Direction des Soins Infirmiers et la Coordinatrice des soins infirmiers, à mettre en œuvre des programmes de formation, de transfert des connaissances et d'amélioration de la qualité des soins (formation annuelle, simulation, formation locale).



EXIGENCES

Éducation :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) ;
- Baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat comportant 3 (trois) certificats admissibles, dont au moins deux (2) certificats reconnus en soins infirmiers ;

Expérience:

- Trois (3) années d'expérience en tant qu'infirmier(ère);
- Deux (2) années d'expérience en soins intensifs ou à l'urgences est un atout.

Connaissances et habiletés:

- Connaissances et expérience en prévention et promotion de la santé publique et communautaire ainsi qu'en approches, méthodes, questions et programmation (ainsi que dans un contexte de Premières Nations est un atout) ;
- Connaissance des programmes et règlements du MSSS pour les services de première ligne est un atout ;
- Bonnes références professionnelles en soins infirmiers curatifs et communautaires dans un type de milieu similaire ;
- Aptitude à enseigner ;
- Connaissance de la culture crie et des questions sociales et de santé en *Eeyou Istchee* est un atout ;
- Connaissance des paradigmes et de pratiques de soins *Eenou/Eeyou Pimaatsiun* est un atout ;
- Excellentes aptitudes à la communication à la fois pour l'animation de groupes, en écrit ou en verbal ;
- Excellentes aptitudes à la communication interpersonnelle et à l'écoute, leadership et travail d'équipe ;
- Excellente pensée critique et aptitudes organisationnelles et de prise de décision.

LANGUES

- Maîtrise de l'anglais ;
- Maîtrise du cri ou du français est un atout

AUTRES

- Possibilité de travailler en soirée selon les besoins



AVANTAGES ET RÉMUNÉRATION:

- Prime d'éloignement annuelle entre 8 484\$ et 13 573\$ selon le statut familial;
- Prime de rétention annuelle de 14 000\$;
- Prime de cargo pour compenser les frais de transport assumés par l'employé pour acheter des denrées alimentaires (Si basé en communauté);
- Logement fourni et meublé (Si basé en communauté);
- Frais de déménagement et d'entreposage payé (Si basé en communauté);
- Trois (3) ou quatre (4) sorties voyages aller-retour annuels payés pour vous et votre famille vers votre point d'embauche (Si basé en communauté);
- Régime d'assurances collectives;
- Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
- Déductions d'impôts pour les habitants de régions éloignées;

*Les employés du réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde pour œuvrer en établissement nordique (jusqu'à 48 mois).

DATE DE DÉBUT/FIN DE L’AFFICHAGE:	2022-11-17 / 2022-12-17
NOMBRE DE POSTES DISPONIBLES:	1
HÉBERGEMENT FOURNI:	Oui
TYPE DE QUART DE TRAVAIL:	Jour
HEURES PAR JOUR/SEMAINE:	7.50 / 37.50

COMMENT SOUMETTRE UNE CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer votre CV à l'adresse suivante :

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James

Tel 514-861-5955 Fax 514-989-7495

Courriel jobs.reg18@ssss.gouv.qc.ca

S'il vous plaît, assurer de joindre à votre demande le numéro d'affichage ainsi que le titre du poste sur lequel vous souhaitez postuler.

NOUS REMERCIONS TOUS LES CANDIDATS; TOUTEFOIS, NOUS NE COMMUNIQUERONS QU'AVEC LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE.

NOTES

Conformément à diverses sections de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ), le Conseil s'est donné pour objectif de pourvoir tous ses postes avec des bénéficiaires qualifiés et compétents de la CBJNQ.