

# Joignez-vous à notre équipe de héros, devenez Chef(fe) d'équipe médicale

Lieu de travail : St-Hubert

Statut : temps plein

Travailler chez Airmedic est synonyme de passion et d'engagement. Nous croyons à la force de l'équipe et à la diversité des compétences. Compte tenu de l'expansion et la croissance marquées de l'entreprise, nous sommes à la recherche d'un(e) **chef(fe) d'équipe médicale**, pour s'engager avec nous à préserver et sauver des vies.

## QUE FEREZ-VOUS ?

Le chef d'équipe médical assure un leadership de proximité auprès de l'équipe médicale pour favoriser la mise en place des conditions de succès au bon déroulement des opérations médicales. Il agit à titre de leader positif, de communicateur, de rassembleur, de développeur de personnes dans un souci constant envers la santé, la sécurité, la qualité du service, le bien-être de l'équipe et de leur mobilisation.

### Plus précisément, le chef d'équipe :

- Participe à la planification des déploiements et assure le suivi auprès des ressources déployées;
- Soutien l'équipe médicale dans leur quotidien, c'est-à-dire, répond aux questions, recueille les idées et les commentaires, partage de l'information, débriefing d'événements, demandes de congé, appels absence maladie, etc.;
- Prend rapidement en charge les situations à potentiel de stress élevé pour l'équipe ou lors d'incident ou d'accident ;
- Assure les suivis et la rétroaction, selon le processus établi, de la révision des missions, des rapports d'incident/d'accident et audits ;
- Travaille de pair et accompagne l'équipe afin de s'assurer que la prestation de service répond aux normes et aux protocoles en vigueur ;
- Effectue la garde médicale, en alternance avec l'autre chef d'équipe avec le support du gestionnaire médical ;
- Favorise les discussions ouvertes et constructives de perspectives diverses pour permettre et favoriser l'innovation. Cerne les opportunités d'innovation et les obstacles à l'innovation ;
- Encourage les employés à explorer de nouvelles perspectives dans le cadre de la résolution de problèmes ;
- Encourage les employés à participer à des initiatives de collaboration ;
- Assure l'intégration et la formation des nouvelles ressources et cerne les occasions d'apprentissage pour tous (anciens et nouveaux), les encourage à se perfectionner et les accompagne dans leur plan de développement ;
- Participe à divers projets d'amélioration continue et de développement des opérations;
- Assure une présence sur le terrain et fait des vols comme professionnels de vol pour maintenir sa vigie, à des fins d'amélioration des processus et en support du personnel. (Minimum de deux vols par rotation selon les opérations.)

## QUI ÊTES-VOUS ?

Vos compétences les plus importantes sont les suivantes :

- Leader positif, patient et rassembleur reconnu pour ses capacités interpersonnelles tout en étant attentif à ses collaborateurs directs (bienveillant);
- Être axé sur la collaboration et le travail d'équipe ;
- Capacité d'écoute, d'ouverture et d'adaptation;
- Capacité à gérer le stress, les situations d'urgence ;
- Capacité de raisonnement analytique lors de situations complexes et de résolution de problème ;
- Être stimulé par les défis et démontrer son sens de l'Entrepreneurship ;
- Être animé par la réussite, la mobilisation et le développement des ressources de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs organisationnels;
- Éthiques professionnelles, rigueur, souci de la qualité et de la sécurité ;
- Très bonne connaissance des politiques et vision de l'entreprise ;
- Connaissance des outils technologiques (tablette, ordinateur, etc.) ;
- Connaissance des différents logiciels (Word, Excel, Outlook) ;
- Français et anglais niveau professionnel.

Votre parcours professionnel se démarque par :

- Être diplômé et membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec ;
- DEC ou Baccalauréat en sciences infirmières ;
- Minimum de 3 ans dans la profession d'infirmière, incluant les champs de pratiques suivants : urgence et/ou soins critiques ;
- Formation RCR / BLS à jour ;
- Les formations suivantes seront considérées comme des atouts : ACLS, ITLS, PALS, NRP ;
- Expérience de leadership démontrée (formation, projets, etc.) ;
- A démontré dans ses fonctions :
  - Excellente maîtrise de son rôle actuel ;
  - Attitude en lien avec nos valeurs organisationnelles : Équipe, Passion, Engagement, Adaptabilité, Excellence et Respect.

Vos atouts :

- Expérience de gestion ou de leadership.

Salaire :

- Payscale en vigueur avec l'ajout d'une prime de chef d'équipe.

Horaire :

- Rotation en 7/7, du mardi au mardi.

## **POURQUOI AIRMEDIC ?**

**Outre nos équipes de professionnels engagés, notre flotte d'aéronefs et d'appareils médicaux à la fine pointe de la technologie, mais également la création de notre propre créneau et d'idées novatrices au sein d'une industrie en développement au Québec, nous offrons :**

- Des postes permanents à temps plein ;
- Un programme d'assurances collectives (avec contribution de l'employeur) incluant les protections suivantes : médicale, dentaire, vie, salaire, voyage, et plus encore ;
- Une protection Airmedic gratuite pour vous et les membres de votre famille résidant à la même adresse ;
- Une opportunité de participer activement à la croissance et au développement d'Airmedic ;
- Un environnement de travail convivial et familial.

## **DES QUESTIONS ? ENVIE DE FAIRE PARTIE DE NOTRE AVENTURE ?**

Afin de soumettre votre candidature, nous vous prions de nous communiquer votre intérêt par courriel à [emplois@airmedic.net](mailto:emplois@airmedic.net) en prenant soin de préciser le titre du poste en objet "**Chef d'équipe médicale**". *Au plaisir de faire votre connaissance !*

*Le masculin est utilisé dans l'unique but d'alléger le texte.*

*Ce poste est éligible au programme de référencement pour les employés d'Airmedic (classe 1)*